



**CONSEIL DE POLICE DU 14 MARS 2022
POLITIERAAD VAN 14 MAART 2022**

PROCÈS VERBAL
PROCES-VERBAAL

| | |
|------------------------------------|---|
| Présents Aanwezig | Boris Dilliès, <i>Président, Bourgmestre/Voorzitter, Burgemeester</i> ; Olivier Deleuze, Didier Gosuin, <i>Bourgmestres/Burgemeesters</i> ; Fathiya Alami, Christine Bogaert, Jasmine Boumraya, Michel Cohen, Jean-Pierre Collin, Marc Cools, Aurélie Czekalski, Isabelle Desir, Pierre Desmet, Christian Grétry, Bernard Hayette, Daniel Hublet, Odile Margaux, Eric Sax, Jérôme Toussaint, Laurent Van Der Elst, Cécile Van Hecke, Marc Vandame, <i>Conseillers de police/Politieraadsleden</i> ; Michel Deraemaeker, <i>Chef de Corps/Korpschef</i> ; Géraldine Noël, <i>Secrétaire/Secretaris</i> . |
| Excusés Verontschuldigd | Félix Boudru, Odile Bury, Martine Maelschalck, Christine Roisin, Caroline Van Neste, Marion Van Offelen, Patrick Wauters, <i>Conseillers de police/Politieraadsleden</i> . |

Ouverture de la séance à 18:01
Opening van de zitting om 18:01

SÉANCE PUBLIQUE - OPENBARE ZITTING

CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHEF

1 Approbation du procès-verbal de la séance du Conseil de police du 20 décembre 2021.

Le Conseil approuve le point.
21 votants : 21 votes positifs.

Goedkeuring van het proces-verbaal van de zitting van de Politieraad van 20 december 2021.

De Raad keurt het punt goed.
21 stemmers : 21 positieve stemmen.

2 Démission de Madame Laurence VANDEPUTTE de son mandat de membre effectif du Conseil communal d'Uccle - Prestation de serment et installation d'un nouveau membre du Conseil de police, Madame Fathiya ALAMI.

Le Conseil de police,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment ses articles 12 à 24;

Attendu que Madame Laurence VANDEPUTTE a démissionné de son mandat de conseiller effectif au Conseil communal d'Uccle, qui en a pris acte en date du 24 février 2022;

Attendu que, en vertu de l'article 21 de la loi du 7 décembre 1998 précitée, « *la perte de la qualité de conseiller communal met fin de plein droit au mandat de membre du conseil de police* »;

Considérant que le Conseil communal d'Uccle, en sa séance du 24 février 2022, a élu Madame

Fathiya ALAMI en tant que membre effectif du Conseil de police;

Considérant que Madame Fathiya ALAMI a été régulièrement convoqué à la séance du 14 mars 2022 du Conseil de police, que sa prestation de serment et son installation sont inscrites à l'ordre du jour de cette séance;

Considérant que Madame Fathiya ALAMI a prêté entre les mains du Président du Conseil, en français le serment suivant visé à l'article 20bis de la loi du 7 décembre 1998 précitée, « *Je jure fidélité au Roi, obéissance à la Constitution et aux lois du peuple belge.* » :

Considérant que suite à la prestation de serment de ce membre entre les mains du Président, elle est installée en tant que conseillère de police;

Par ces motifs,

Sur proposition du Collège de police,

PREND ACTE :

- de la démission de Madame Laurence VANDEPUTTE en qualité de membre effectif du Conseil communal d'Uccle;
- de la prestation de serment de Madame Fathiya ALAMI entre les mains du Président;
- de l'installation de Madame Fathiya ALAMI en tant que membre du Conseil de police.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et à Madame le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise.

Le Conseil approuve le point.

21 votants : 21 votes positifs.

Ontslag van Mevrouw Laurence VANDEPUTTE uit haar mandaat van effectief gemeenteraadslid van Ukkel - Eedaflegging en installatie van een nieuw lid van de Politieraad, Mevrouw Fathiya ALAMI.

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en meer bepaald haar artikelen 12 tot 24;

Overwegende dat Mevrouw Laurence VANDEPUTTE ontslag neemt uit haar mandaat van effectief Gemeenteraadslid van Ukkel; die op de zitting van 24 februari 2022 hier akte van heeft genomen;

Overwegende dat, krachtens het artikel 21 van de voornoemde wet van 7 december 1998, « *het verlies van de hoedanigheid van gemeenteraadslid leidt van rechtswege tot het beëindigen van het mandaat van politieraadslid* »;

Overwegende dat de Gemeenteraad van Ukkel, bij zijn zitting van 24 februari 2022, Mevrouw Fathiya ALAMI als effectief lid van de Politieraad heeft verkozen;

Overwegende dat Mevrouw Fathiya ALAMI reglementair werd opgeroepen op de zitting van 14 maart 2022 van de Politieraad, dat haar eedaflegging en aanstelling staan ingeschreven op de agenda van deze zitting;

Aangezien Mevrouw Fathiya ALAMI in de handen van de Voorzitter, in het Frans de volgende eed heeft afgelegd gericht op het artikel 20bis van de voornoemde wet van 7 december 1998, « *Je jure fidélité au Roi, obéissance à la Constitution et aux lois du peuple belge.* »;

Aangezien, na de eedaflegging van dit lid in de handen van de Voorzitter, ze is geïnstalleerd als lid van Politieraad;

Om deze redenen,

Op voorstel van het Politiecollege,

NEEMT AKTE :

- van het ontslag van Mevrouw Laurence VANDEPUTTE als effectief Gemeenteraadslid van Ukkel;

- van de eedaflegging van Mevrouw Fathiya ALAMI in de handen van de Voorzitter;
- van de installatie van Mevrouw Fathiya ALAMI als lid van de Politieraad.

De onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en Mevrouw de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie.

De Raad keurt het punt goed.

21 stemmers : 21 positieve stemmen.

DIRECTION DES MOYENS MATÉRIELS - DIRECTIE MATERIËLE MIDDELEN

3 Centrale d'achat de l'intercommunale Sibelga pour l'accompagnement des pouvoirs publics locaux et régionaux en vue de la rénovation énergétique de bâtiments ou du déploiement d'installations de production d'électricité verte (Programme RenoClick) - Adhésion de la Zone de police.

Le Conseil de police

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 11 et 33 ;

Vu la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics ;

Vu l'arrêté royal du 18 avril 2017 relatif à la passation des marchés publics dans les secteurs classiques ;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 2013 établissant les règles générales d'exécution des marchés publics ;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 2001 relative à l'organisation du marché de l'électricité en Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 24bis ;

Considérant que l'article 2, 6° de la loi du 17 juin 2016 permet à une centrale d'achat, pouvoir adjudicateur, de passer des marchés de travaux, de fournitures et de services destinés à des pouvoirs adjudicateurs ;

Considérant que l'article 47, §2, de la loi du 17 juin 2016 prévoit qu'un pouvoir adjudicateur recourant à une centrale d'achat est dispensé d'organiser lui-même une procédure de passation ;

Qu'en vertu de l'article 47, §4, de la loi du 17 juin 2016, un pouvoir adjudicateur bénéficiaire peut, sans appliquer les procédures prévues par la loi du 17 juin 2016, attribuer à une centrale d'achat un marché public de services pour la fourniture d'activités d'achat centralisées ; que ces marchés publics de services peuvent également comprendre la fourniture d'activités d'achat auxiliaires ;

Considérant qu'une telle centrale d'achat a été mise en place par l'intercommunale Sibelga en ce qui concerne l'accompagnement des pouvoirs publics locaux et régionaux de la Région de Bruxelles en vue de la rénovation énergétique de bâtiments ou du déploiement d'installations de production d'électricité verte ;

Vu l'intérêt pour la zone de police de recourir à cette centrale d'achat qui permettra de bénéficier de l'expertise de Sibelga pour les marchés publics relatifs aux travaux, fournitures et services en matière de rénovation énergétique et de déploiement d'installations de production d'énergie renouvelable ;

DECIDE :

- d'adhérer à la centrale d'achat de l'intercommunale Sibelga pour l'accompagnement des pouvoirs publics locaux et régionaux de la Région de Bruxelles-Capitale en vue de la rénovation énergétique de bâtiments ou du déploiement d'installations de production d'électricité verte (Programme RenoClick) ;
- d'approuver le règlement régissant cette centrale d'achat.

Le Conseil approuve le point.
21 votants : 21 votes positifs.

Aansluiting tot de aankoopcentrale van de intercommunale Sibelga voor de begeleiding van de lokale en gewestelijke openbare besturen met het oog op de energetische renovatie van gebouwen of de implementatie van installaties voor de productie van groene stroom (Programma RenoClick) - Lidmaatschap van de Politiezone.

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 11 en 33;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van de overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten ;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, meer bepaald artikel 24bis;

Overwegende dat artikel 2, 6° van de wet van 17 juni 2016 een aankoopcentrale, aanbestedende overheid, toelaat opdrachten te plaatsen met betrekking tot werken, leveringen en diensten die bestemd zijn voor aanbestedende overheden;

Gelet op artikel 47, §2, van de wet van 17 juni 2016 waarin wordt bepaald dat een aanbestedende overheid die een beroep doet op een opdrachtcentrale vrijgesteld is van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren;

Overwegende dat krachtens artikel 47, §4 van de wet van 17 juni 2016, een begunstigde aanbestedende overheid, zonder de procedures toe te passen voorzien door de wet van 17 juni 2016, aan een opdrachtcentrale een overheidsopdracht voor diensten mag gunnen voor de levering van gecentraliseerde aankoopactiviteiten; dat die overheidsopdrachten voor diensten eveneens de levering van ondersteunende aankoopactiviteiten kunnen omvatten;

Overwegende dat een dergelijke aankoopcentrale werd opgericht door de intercommunale Sibelga ter begeleiding van de plaatselijke en regionale openbare besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de energetische renovatie van gebouwen of de implementatie van installaties voor de productie van groene stroom;

Gelet op het belang voor de Politiezone om een beroep te doen op die aankoopcentrale waarmee voordeel kan worden gehaald uit de expertise van Sibelga voor de overheidsopdrachten betreffende de werken, leveringen en diensten in verband met de energetische renovatie van gebouwen of de implementatie van installaties voor de productie van groene stroom;

BESLIST :

- om zich aan te sluiten bij de aankoopcentrale van de intercommunale Sibelga ter begeleiding van de plaatselijke en regionale openbare besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met het oog op de energetische renovatie van gebouwen of de implementatie van installaties voor de productie van groene stroom (Programma RenoClick);

- het reglement van deze aankoopcentrale goed te keuren.

De Raad keurt het punt goed.

21 stemmers : 21 positieve stemmen.

4 Effectif minimal du personnel opérationnel et CALog de la police locale - Déclaration de vacances d'emplois - Cycle de mobilité 2022-01.

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, et notamment les articles 3, 38 et 47;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police et notamment les articles II.II.1e, IV.I.15 au IV.I.17, IV.I.37 au IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 au V.III.24, VI.II.8 au VI.II.26, VII.II.16 au VII.II.19;

Vu l'arrêté royal du 05 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique de la police locale;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;

Vu l'arrêté royal du 9 novembre 2015 portant dispositions relatives au régime de fin de carrière pour des membres du personnel du cadre opérationnel de la police intégrée;

Vu la délibération du Conseil de police du 04 décembre 2001, fixant le cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 28 janvier 2002, fixant le cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 21 juin 2004 autorisant l'élargissement du cadre organique administratif et logistique et du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 12 mars 2007, de déclarer vacants les emplois dont les détachés de la zone vers une autre entité sont titulaires;

Vu la délibération du Conseil de police du 10 décembre 2007 autorisant l'élargissement du cadre organique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 14 décembre 2009 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 01 octobre 2012 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 09 septembre 2013 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 19 décembre 2016 autorisant l'élargissement du cadre administratif et logistique de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Vu la délibération du Conseil de police du 02 septembre 2019 autorisant l'élargissement du cadre opérationnel de la zone de police locale d'Uccle/ Watermael-Boitsfort/ Auderghem;

Considérant la publication de l'appel 2022 01 planifiée pour le 28 janvier 2022;

Considérant que la situation du cadre réel en date du 01 janvier 2022 est la suivante :

Effectif ZP 5342 Uccle/ W-B/ Aud 01/01/2022

| Grade | Cadre | Grade Effectif | Cadre Effectif | FTEQ |
|--------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| OPS | | | | |
| Officier | 29 | | 19 | 18,1 |
| CDP | 3 | 1 | | |
| CP | 26 | 17 | | |
| ACP | | 1 | | |
| | | | | |
| Cadre Moyen | 90 | | 78 | 72,5 |

| | | | | |
|-----------------------|------------|------------|------------|--------------|
| CP Tapis Rouge | | 9 | | 8,3 |
| INPP/AP | 9 | 5 | | 5,0 |
| INPP | 81 | 57 | | 56,2 |
| AINPP | | 3 | | 3 |
| NAPAP | | 4 | | 0 |
| | | | | |
| Cadre de Base | 341 | | 328 | 312,6 |
| INP | | 323 | | 312,6 |
| AINP | | 0 | | 0 |
| NAPAP | | 5 | | 0 |
| | | | | |
| Cadre Agent | 30 | | 27 | 25,6 |
| AGT | | 23 | | 22,6 |
| AAGT | | 3 | | 3 |
| NAPAP | | 1 | | 0 |
| TOTAL OPS | 490 | | 452 | 428,8 |
| | | | | |
| CALOG | | | | |
| Niveau A | 8 | | 7 | 7 |
| Niveau B | 23 | | 20 | 18,9 |
| Niveau C | 78 | | 36 | 34,7 |
| Niveau D | 39 | | 21 | 18,1 |
| TOTAL CALOG | 148 | | 84 | 78,7 |
| TOTAL ZONE | 638 | | 540 | 507,5 |

Considérant que la zone de police locale Uccle / Watermael-Boitsfort / Auderghem compte 4 détachés vers une autre unité dans le cadre opérationnel, à savoir 2 CP, 1 INPP et 1 INP.

Considérant les différents cycles de mobilité en cours, des départs à la pension ou NAPAP prévus ainsi que des surplus dans le cadre officier, il convient donc de procéder à la déclaration de vacances d'emplois pour les cadres suivants :

Cadre Officier:

- 2 Commissaires membres service Circulation et Mobilité (CMV)
- 1 Commissaire Cellule Radicalisme

Cadre Moyen :

- 2 Inspecteurs principaux OPJ membres Dispatching Zonal (DPZ)
- 1 Inspecteur principal OPJ membre Direction Locale de Recherche (DLR)
- 1 Inspecteur principal OPJ Gestion Police de Proximité secteur Uccle (DPU)

Cadre de base :

- 2 Inspecteurs membres Apostilles secteur Uccle
- 1 Inspecteur membre Direction Locale de Recherche (DLR)

Cadre CALog :

- 1 Assistant Niv. C membre Formation Continuée (FCVV)

TOTAL : 11 places

Par ces motifs,
Sur proposition du Collège de police,

DECIDE :

- d'approuver la déclaration de vacance d'emploi suivante à l'occasion du cycle de mobilité 2022-01:
Cadre Officier:

- 2 Commissaires membres service Circulation et Mobilité (CMV)
- 1 Commissaire Cellule Radicalisme

Cadre Moyen :

- 2 Inspecteurs principaux OPJ membres Dispatching Zonal (DPZ)
- 1 Inspecteur principal OPJ membre Direction Locale de Recherche (DLR)
- 1 Inspecteur principal OPJ Gestion Police de Proximité secteur Uccle (DPU)

Cadre de base :

- 2 Inspecteurs membres Apostilles secteur Uccle
- 1 Inspecteur membre Direction Locale de Recherche (DLR)

Cadre CALog :

- 1 Assistant Niv. C membre Formation Continué (FCVV)

TOTAL : 11 places

- les emplois vacants pour le cadre de base non pourvus en mobilité classique pourront l'être en mobilité aspirant.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'à la Direction de la Mobilité et de la Gestion du personnel.

Le Conseil approuve le point.
21 votants : 21 votes positifs.

Minimaal effectief van het operationeel en het administratief en logistiek personeel van de lokale politie - Mededeling van de vacatures – Mobiliteitscyclus 2022 01.

De Politieraad,

Gezien de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en inzonderheid op de artikels 3, 38 en 47;

Gezien het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in het bijzonder zijn artikel II.II.1 ste, IV.II.15 tot IV.I.17, IV.I.37 tot IV.I.39, IV.I.60, IV.II.47, V.III.13 tot V.III.24, VI.II.8 tot VI.II.26, VII.II.16 tot VII.II.19;

Gezien het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gezien het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gezien het koninklijk besluit van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het

eindeloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 04 december 2001 tot vaststelling van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 28 januari 2002 tot vaststelling van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 21 juni 2004, tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader alsook het operationeel kader;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 12 maart 2007, om de betrekkingen waarvan de afgedeelten (gedetacheerden) van de zone titularis waren vacant te verklaren;
 Gelet op de beraadslaging van de Politieraad van 10 december 2007 tot uitbreiding van het organiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 14 december 2009 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 01 oktober 2012 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 09 september 2013 tot uitbreiding van het operationeel kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 19 december 2016 tot uitbreiding van het administratief en logistiek kader van de lokale politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem ;
 Gezien de beraadslaging van de Politieraad van 02 september 2019 tot uitbreiding van het operationele kader van de politiezone Ukkel / Watermaal-Bosvoorde / Oudergem;
 Gezien de publicatie van de mobiliteitscyclus 2022 01 voorzien is op 28 januari 2022;
 Overwegende dat de situatie van het kader op datum van 01 januari 2022 er als volgt uitziet:

| Aantal ZPZ 5342 op 01/01/2022 | | | | |
|--------------------------------------|--------------|------------------------|------------------------|--------------|
| Graad | Kader | Effectief Graad | Effectief Kader | FTEQ |
| OPS | | | | |
| Officier | 29 | | 19 | 18,1 |
| HCP | 3 | 1 | | |
| CP | 26 | 17 | | |
| ACP | | 1 | | |
| | | | | |
| Middenkader | 90 | | 78 | 72,5 |
| CP Rode Loper | | 9 | | 8,3 |
| HINP/AP | 9 | 5 | | 5,0 |
| HINP | 81 | 57 | | 56,2 |
| AHINP | | 3 | | 3 |
| NAVAP | | 4 | | 0 |
| | | | | |
| Basiskader | 341 | | 328 | 312,6 |
| INP | | 323 | | 312,6 |
| AINP | | 0 | | 0 |
| NAVAP | | 5 | | 0 |
| | | | | |
| Hulpkader | 30 | | 27 | 25,6 |
| AGT | | 23 | | 22,6 |
| AAGT | | 3 | | 3 |

| | | | | |
|---------------------|------------|----------|------------|--------------|
| NAPAP | | 1 | | 0 |
| TOTAAL OPS | 490 | | 452 | 428,8 |
| | | | | |
| CALOG | | | | |
| Niveau A | 8 | | 7 | 7 |
| Niveau B | 23 | | 20 | 18,9 |
| Niveau C | 78 | | 36 | 34,7 |
| Niveau D | 39 | | 21 | 18,1 |
| TOTAAL CALOG | 148 | | 84 | 78,7 |
| TOTAAL ZONE | 638 | | 540 | 507,5 |

Overwegende dat de zone 4 leden van het operationele kader naar een andere eenheid afgedeeld heeft, te weten 2 PC, 1 HINP en 1 INP.

Overwegende de verschillende lopende mobiliteitscyclussen alsook het voorziene vertrek via pensioen of NAVAP, dienen de volgende bijkomende vacatures gepubliceerd te worden:

Officierenkader:

- 2 Commissarissen leden dienst Mobiliteit en Verkeer (CMV)
- 1 Commissaris Cel Radicalisme

Middenkader

- 2 Hoofdinspecteurs OGP leden Zonale Dispatching (DPZ)
- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Directie Lokale Recherche (DLR)
- 1 Hoofdinspecteur OGP Beheer Nabijheidspolitie sector Ukkel (DPU)

Basiskader:

- 1 Inspecteur lid Directie Lokale Recherche (DLR)
- 2 Inspecteurs leden Kantschriften sector Ukkel

CALog kader

- 1 Assistent Niv. C lid Voortgezette Vorming (VVFC)

TOTAAL: 11 plaatsen

Om deze redenen,
Op voorstel van het politiecollege,

BESLIST :

- de volgende betrekkingen vacant te verklaren in het kader van de mobiliteitscyclus 2022 01:

Officierenkader:

- 2 Commissarissen leden dienst Mobiliteit en Verkeer (CMV)
- 1 Commissaris Cel Radicalisme

Middenkader

- 2 Hoofdinspecteurs OGP leden Zonale Dispatching (DPZ)
- 1 Hoofdinspecteur OGP lid Directie Lokale Recherche (DLR)
- 1 Hoofdinspecteur OGP Beheer Nabijheidspolitie sector Ukkel (DPU)

Basiskader:

- 1 Inspecteur lid Directie Lokale Recherche (DLR)
- 2 Inspecteurs leden Kantschriften sector Ukkel

CALog kader

- 1 Assistent Niv. C lid Voortgezette Vorming (VVFC)

TOTAAL: 11 plaatsen

- de vacante betrekkingen voor het basiskader die niet worden ingevuld via klassieke mobiliteit kunnen worden opengesteld in aspirantenmobiliteit.

De onderhavige beraadslaging zal aan Mijnheer de Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering alsook aan de Directie van de Mobiliteit en het Personeelsbeheer overgemaakt worden.

De Raad keurt het punt goed.

21 stemmers : 21 positieve stemmen.

CABINET DU CHEF DE CORPS - KABINET VAN DE KORPSCHEF

5 Lettre de mission du Chef de corps (article VII.III.96 de l'AR du 30 mars 2001 (PJPOL)).

Le Conseil de police,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 47, 48 et 49 ;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, notamment l'article 72 ;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles VII.III.39, VII.III.40 et VII.III.96 ;

Considérant que le mandat du Chef de Corps, le 1^{er} CDP Michel DERAEMAEKER, a pris cours le 31 janvier 2018 ;

Considérant qu'en début de mandat, le Chef de Corps a élaboré, en concertation avec les autorités administratives et judiciaires, le Plan Zonal de Sécurité 2020-2025, qui comprend les priorités en matière de sécurité et décrit l'évolution organisationnelle souhaitée ;

Considérant que la crise sanitaire qui s'est imposée et a ralenti le processus de préparation de la lettre de mission du Chef de Corps, qui arrive un peu plus tard que prévu ;

Considérant qu'il était important, après les dernières élections communales, de renouer de bonnes relations avec les autorités administratives afin que cette lettre de mission soit également en phase avec la vision et les préoccupations des autorités ;

Considérant qu'en l'absence de lettre de mission, toutes les nouvelles initiatives et les projets en cours

ont toujours été pris de concert avec les autorités et communiquées en interne au début de chaque année civile ;

Considérant que tous les projets et réalisations des cinq dernières années ont été repris dans le troisième rapport synoptique 2016 – 2020 présenté au Conseil de police lors de sa séance du 27 septembre 2021 ; que ce rapport s'appuie d'ailleurs sur les réalisations des périodes 2006 - 2010 et 2011 – 2015 ;

Considérant que la présente lettre de mission se présente donc davantage comme une liste des priorités et de points d'attention spécifiques pour la dernière ligne droite du mandat du Chef de Corps ;

Pour ces motifs ;

DECIDE :

- d'approuver la lettre de mission en annexe.

Le Conseil approuve le point.

21 votants : 21 votes positifs.

Opdrachtbrief van de Korpschef (artikel VII.III.96 van KB van 30 maart 2001 (PJPOL)).

De Politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, met name de artikelen 47, 48 en 49;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, met name het artikel 72;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, met name artikels VII.III.39, VII.III.40 en VII.III.96 ;

Overwegende dat het mandaat van de Korpschef, de 1ste HCP Michel DERAEMAER, is ingegaan op 31 januari 2018 ;

Overwegende dat de Korpschef, bij aanvang van het mandaat, in overleg met de administratieve en gerechtelijke overheden, het Zonaal Veiligheidsplan 2020-2025 heeft uitgewerkt dat de prioriteiten omvat inzake veiligheid en de gewenste organisatorische evolutie beschrijft;

Gelet op de gezondheids crisis die de voorbereiding van de opdrachtbrief van de Korpschef heeft vertraagd waardoor deze een beetje later dan voorzien wordt voorgesteld;

Overwegende dat het belangrijk was, na de laatste gemeenteraadsverkiezingen, om goede relaties aan te knopen met de administratieve overheden zodat deze opdrachtbrief zou overeenstemmen met de visie en de bezorgheden van de overheden;

Overwegende dat bij afwezigheid van de opdrachtbrief, alle nieuwe initiatieven en lopende projecten altijd werden genomen in onderlinge overeenstemming met de overheden en intern gecommuniceerd bij het begin van elk kalenderjaar;

Overwegende dat alle projecten en verwezenlijkingen van de voorbije vijf jaar opgenomen werden in het derde synoptisch verslag 2016 – 2020 voorgesteld aan de Politieraad op de zitting van 27 september 2021; dat dit verslag steunt op de verwezenlijkingen van de periodes 2006 - 2010 en 2011 – 2015 ;

Overwegende dat de onderhavige opdrachtbrief zich dus veeleer manifesteert als een lijst van prioriteiten en specifieke aandachtspunten voor de laatste rechte lijn van het mandaat van de Korpschef;

Om deze redenen;

BESLIST :

- de opdrachtbrief in bijlage goed te keuren.

De Raad keurt het punt goed.
21 stemmers : 21 positieve stemmen.

6 **Evaluation des Bodycams.**

Le 1^{er} CP Vanhees présente l'évaluation des bodycams.

Le Conseil est informé.

Evaluatie van bodycams.

De Raad heeft kennis gekregen.

7 **Question écrite de Madame CZEKALSKI concernant le traitement et l'inclusion des sans-abris LGBTQI+ au sein de notre zone de police.**

Madame Czekalski pose la question suivante :

Le dernier recensement de Bruss'help, en date de novembre 2020, décompte 5313 sans-abris dans la capitale. Ce nombre alarmant permet d'établir une hausse significative du sans-abrisme à Bruxelles à travers les années.

Ce n'est plus un secret pour personne, les LGBTQIA+ sont amenés à subir, dans leur vie de tous les jours, de multiples discriminations freinant leur accès au logement, à l'emploi, à la santé, etc.. À ces discriminations se rajoute une violence exacerbée envers ces personnes. De plus, de nombreux LGBT, étant rejetés par leur famille, ne bénéficient pas d'un filet de sécurité assurant logement, éducation, nourriture, etc. Ces différents facteurs combinés poussent une part de la communauté LGBTQIA+ vivant en milieu urbain, vers le sans-abrisme.

Les situations des sans-abris et des LGBTQIA+ ont trop souvent été traitées séparément. Il est aujourd'hui clair que ces deux conditions sont liées et requièrent une approche adaptée et plus sécurisante par la Région bruxelloise et par les communes. Cela passe également par la prise en charge par la police.

Une prise en charge spécifique est-elle prévue par les policiers de la zone de police Uccle-Watermael-Auderghem concernant les sans-abris LGBTQIA+ ? Qu'est-il mis en place ? Avez-vous reçu des plaintes à ce sujet ?

La réponse est la suivante :

Lorsque notre travail de policier nous amène à porter assistance à des personnes sans abri, nous servons principalement de relais entre la personne en besoin et les organismes spécialisés en la matière : cpas, samu social et centres d'accueil de jour ou de nuit.

Notre intervention reste principalement de trouver une aide rapide afin que la personne concernée ne reste pas dehors dans les heures/jours qui suivent.

Nous portons cette assistance à toute personne dans le besoin, peu importe son appartenance à la communauté Lgbt.

Parallèlement, une personne lgbt qui s'adresse à nos services et qui est victime de discriminations ou d'une infraction en raison de son statut particulier de personne lgbt connaîtra une prise en charge de victime dans un premier temps comme toute victime. Et ensuite, une prise en charge plus particulière parce que des infractions particulières et liées aux discriminations existent.

Notre zone présente deux policières de référence en matière de lutte contre les discriminations et nos policiers sont sensibilisés à ces problématiques.

De plus, notre zone se dote actuellement d'un véritable plan de lutte contre les discriminations en tous genres, dont font partie les discriminations envers la communauté Lgbt.

Si les deux situations devaient se rencontrer, et donc qu'une personne sans abri se retrouve dans cette situation de par son appartenance à la communauté lgbt, en plus des prises en charge citées ci-dessus, elle serait invitée à prendre contact avec le Refuge Bruxelles (qui offre un logement à des jeunes sdf lgbt) qui existe pour la région bruxelloise depuis 2018.

Du reste, il faut souligner que nos policiers sont très peu confrontés à la communauté lgbt dans notre zone de police.

Des chiffres de l'année 2020, une seule plainte pour discrimination liée à l'orientation sexuelle avait été enregistrée pour notre zone de police.

Le Conseil est informé.

Mondelinge vraag van Mevrouw CZEKALSKI betreffende de behandeling en de inclusie van daklozen LGBTQI+ binnen onze politiekezone.

Mevrouw Czekalski stelt de volgende vraag :

Uit de laatste telling van Bruss'help, op datum van november 2020, blijkt dat er 5313 daklozen zijn in de hoofdstad. Dit alarmerende aantal laat toe een significante stijging te noteren van het daklozenprobleem te Brussel in de loop der jaren.

Dat is geen geheim meer voor niemand, de LGBTQIA+ moeten in hun dagelijkse leven meerdere discriminaties ondergaan wat hun toegang afremt tot huisvesting, werk, gezondheidszorg, enz ... Naast deze discriminaties is er een toename van geweld tegen deze personen. Bovendien beschikken talrijke LGBT, wegens afgewezen door hun families, niet altijd over een vangnet die hun toegang verleent tot huisvesting, onderwijs, voeding, enz. Deze verschillende factoren samen sturen een deel van de gemeenschap LGBTQIA+ in stadsmilieus richting een dakloos bestaan.

De situatie van de daklozen en van de LGBTQIA+ wordt te vaak apart behandeld. Het is vandaag duidelijk dat deze twee voorwaarden nauw verweven zijn en een aangepaste meer beveiligde aanpak vereist is door het Brusselse gewest en door de gemeentes. De politie speelt hier ook een actieve rol in via de opvang die zij voorziet.

Wordt een specifieke opvang voorzien door de politieambtenaren van de politiekezone van Ukkel-Watermaal-Bosvoorde-Oudergem betreffende de daklozen LGBTQIA+ ? Welke middelen worden ingezet? Heeft u klachten hieromtrent?

Het antwoord luidt als volgt :

Wanneer ons politiewerk ons noopt tot het verlenen van bijstand aan daklozen, fungeren wij hoofdzakelijk als schakelpunt tussen de persoon in nood en de gespecialiseerde organen ter zake: OCMW, Samu social en hulpcentra overdag of 's nachts.

Onze interventie is vooral gebaseerd op het vinden van een snelle hulp zodat de betrokken persoon

niet buiten blijft tijdens de daaropvolgende uren/dagen.

Wij verlenen bijstand aan elke persoon in nood, ongeacht haar achtergrond of lidmaatschap Lgbt.

Gelijktijdig zal een lgbt persoon die zich richt tot onze diensten en die slachtoffer wordt van discriminatie of een overtreding omwille van zijn bijzonder statuut van lgbt een beroep kunnen doen op slachtofferbejegening in eerste instantie zoals elk slachtoffer. Vervolgens zal een bijzondere opvang volgen omdat bijzondere overtredingen van toepassing zijn aangaande deze discriminatie.

Onze zone stelt twee referentie politieambtenaren voor inzake de strijd tegen discriminatie en onze politieambtenaren zijn onderlegd in deze problematiek.

Bovendien beschikt onze zone momenteel over een echt strijdplan tegen discriminatie van eender welk aard, waarvan de discriminaties tegen de lgbt community deel uitmaken.

Indien de twee situaties zich voordien, en dus een dakloze zich bevindt in deze situatie van discriminatie omwille van zijn of haar lidmaatschap aan de lgbt community, en meer bepaald opvang hierboven beschreven, zal deze uitgenodigd worden om contact op te nemen met Refuge Brussel (die huisvesting aanbiedt aan dakloze jongeren lgbt) die bestaat voor het Brusselse gewest sedert 2018.

Daarnaast worden onze politieambtenaren weinig geconfronteerd met de lgbt community in onze politiezone.

Uit de cijfers van 2020 blijkt dat slechts één klacht vanwege discriminatie te wijten aan de seksuele oriëntatie werd geregistreerd door onze politiezone.

De Raad heeft kennis gekregen.

8 **Question orale de Monsieur HAYETTE concernant les aides aux commerçants. (Ajouté en séance)**

La question de Monsieur Hayette est la suivante :

Une altercation entre une commerçante et un inspecteur de police a eu lieu à la rue Xavier de Bue. Les faits. Le 18 décembre 2021, il était 10 h 12 lorsqu'un inspecteur a verbalisé une commerçante occupée de déposer un unique sac réfrigérant à l'entrée de son établissement.

J'aimerais vous demander quelles sont les dispositions en matière de déchargement. Y a-t-il des conditions particulières ? Y a-t-il un temps maximum ? Que considère-t-on comme une entrave grave à la circulation ? Y a-t-il une instance de dialogue hors tribunaux ? Quand un commerçant s'estime injustement traité par un inspecteur, y a-t-il une instance de médiation ?

Les commerçants et en particulier, les cafés et les restaurants, ont particulièrement souffert de la crise sanitaire. Il me revient qu'une opération de courtoisie « A cup with the cop » se tient actuellement. Pouvez-vous me le confirmer ? Quel est l'accueil des commerçants ? Peut-on déjà tirer un bilan de l'action ? Un plan d'action est-il prévu comme une suite à cette enquête ?

La réponse est la suivante :

Il ne nous est donc pas possible de contextualiser les faits relatés. Les règles du code de la route s'applique en toutes circonstances. Elles seront différentes en fonction de la nature du lieu (zone de déchargement, place PMR, stationnement gênant et/ou dangereux). Cela fait d'ailleurs partie des priorités du PZS 2020-2025. La personne verbalisée peut contester l'infraction. Si elle considère avoir été injustement traitée par un inspecteur de police, elle peut également introduire une plainte auprès de notre service « contrôle interne ».

Le Conseil est informé.

9 **Question orale de Monsieur HAYETTE concernant des tentatives d'escroquerie. (Ajouté en séance)**

La question de Monsieur Hayette est la suivante :

Une série de faits semble s'être déroulée dans les communes de Forest et d'Uccle. Le mode opératoire ressemble à une tentative d'escroquerie. Une grosse berline circule dans les rues résidentielles de la commune. Le conducteur interpelle les passants, souvent de personnes âgées, pour leur proposer de leur vendre des montres de marque Brian Smith pour 200 euros, accompagné d'un certificat d'origine italienne. Il arrive que le conducteur accompagne leur «victime» à un distributeur de billets.

Avez-vous connaissance de ces faits ? Avez-vous reçu des plaintes pour ce type d'affaire ? Dans l'affirmative, y a-t-il des recommandations qui ont été faites à vos équipes ? Sinon, que pouvez-vous faire pour éviter ce type d'escroquerie ?

La réponse est la suivante :

Les escroqueries font partie des priorités de notre PZS 2020-2025 et plus particulièrement de celle qui traite de la sécurité des seniors. Elles sont malheureusement très courantes et peuvent revêtir de nombreuses formes. Elles ciblent surtout les seniors les plus âgés et sont très souvent commises par des bandes itinérantes françaises qui n'utilisent généralement pas de violences. Cornicheurs, démarcheurs, shouldersurfing, vente de casseroles, vente de vin, de légumes, de galettes bretonnes sont autant de formes connues. Les victimes perdent parfois plusieurs milliers d'euros. Notre zone de police est très attentive à ces phénomènes et aux suspects notamment via un partage de l'information dans les briefings et en exploitant tous les éléments d'enquêtes afin de poursuivre les auteurs et de les arrêter en flagrant délit. Deux dossiers récents d'escroquerie aux vins et aux horodateurs sont suivis par notre SLR qui a interpellé les suspects. Des campagnes de prévention régulières sont réalisées localement mais aussi au niveau régional et fédéral. Les modus operandi sont aussi communiqués dans la presse à des fins de prévention. Notre service d'assistance aux victimes offre également une aide suite à ces faits.

Il faut toutefois noter qu'avec la crise sanitaire, les escroqueries se sont largement déplacées sur le terrain virtuel avec parfois jusqu'à 100 faits enregistrés par mois dans notre zone de police. Pour l'instant l'accent est plutôt mis sur ces faits avec notamment la mise en place du projet CYPa de cyber prévention et assistance aux victimes.

Le Conseil est informé.

10 **Question orale de Monsieur DESMET concernant le développement durable à la zone de police. (Ajouté en séance)**

Monsieur Desmet pose la question suivante :

Voici quelques semaines, la RTBF relayait une information, via ses antennes régionales : « des poules au commissariat d'Ath ». Au-delà de l'accroche journalistique, l'information précisait l'ensemble des dispositions présentées par Frédéric Pettiaux, chef de corps de la police athoise (panneaux photovoltaïques, voitures électriques, sensibilisation du personnel, diminution des émissions de CO²...). La démarche de la zone de police s'inscrit dans le cadre du plan d'action en faveur de

l'énergie durable et du climat (PAED) initié par la commune d'Ath et en écho à la convention européennes des Maires.

Je souhaiterais donc savoir si vous avez été informé de ces avancées et le cas échéant des dispositions que vous avez déjà prises et que vous souhaitez développer dans un proche avenir dans une démarche de développement durable sachant que de par sa configuration et son devenir, notre antenne ucloise ne permettra sans doute pas les mêmes actions et projets que pour le site Tritomas.

La réponse est la suivante :

Le Collège de police a approuvé le 24 février 2022 les objectifs de développement durable pour les années 2022 à 2027. Cette note sera présentée au Conseil de Police du 9 mai prochain.

Le Conseil est informé.

Levée de la séance à 19:37
Opheffing van de zitting om 19:37

Le Secrétaire,
De Secretaris,

Le Président,
De Voorzitter,

Géraldine Noël

Boris Dilliès